

ACTA DEL PLENO EXTRAORDINARIO DE LA CORPORACION MUNICIPAL,  
CELEBRADO EL DIA DE **DIECISIETE** DE MARZO DE **MIL NOVECIENTOS** OCHENTA Y  
NUEVE,

--- 00000000---

En la ciudad de Sagunto, a diecisiete de Marzo de mil novecientos  
ochenta y nueve, siendo las nueve horas, se reúnen, en la Sala de  
**Juntas** de este Excmo. Ayuntamiento, bajo la Presidencia del Ilmo. Sr.  
Alcalde D. **José** García Felipe, los siguientes Concejales:

D. Jose Ibañez Santamaria  
D. Marcelino Gil Gandia  
D. Ricardo Felix Latorre Franch  
D<sup>a</sup> Vicenta Ramirez Rius  
D. Dionisio Herranz Renau  
D. Enrique Francisco Torres Petit  
D. Vicente Vaya Pla  
D. Jose Maria Piro Rodriguez  
D. Enrique Latorre Gabaldón  
D. Enrique Noverques Gil  
D. Miguel Angel Cortes Fior  
D<sup>a</sup> Rosario de los Angeles Gomez Martin  
D. Francisco Crispin Sanchis  
D. Miguel Almor Marzal  
D. Rafael Tabares Seisdedos  
D. Alfredo Bru Batalla  
D. Carlos Diaz Casas  
D. Salvador Vilalta Mor  
D. Jose Rosario Viedma  
D. Francisco Ariza Tarazon  
D. Miguel Campoy Adell  
D. Francesc Agües Vilalta

NO ASISTEN:

D. Joaquín Aranda Raga  
D<sup>a</sup> María Pilar Alepuz Herrero

Asistidos del Oficial Mayor, D. Juan Gonzalez Moral, en calidad de  
Secretario General Accidental y del interventor, D. José Luis Hernandez  
Blay, al objeto de celebrar sesion extraordinaria del Pleno de la  
Corporación, en primera convocatoria, haciendo constar que los Sres.  
Crispín y Campoy se incorporan a la sesión en el punto **2**; la Sra.  
Ramirez se incorpora en el punto 4 y los Sres. Ibañez, Noverques y  
Rosario, se incorporan a la sesión en el punto 5.



OP7461712  
000212

CLASE 8ª

*[Handwritten signature]*

Abierta la sesión por la Presidencia, se pasó a tratar los asuntos incluidos en el orden del día.

1 RATIFICAR ACUERDO COMISION DE GOBIERNO DE 1 DE MARZO DE 1.989. RECTIFICACION PADRON MUNICIPAL DE HABITANTES AL 1 DE ENERO DE 1.989.

El Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, ACUERDA:

Ratificar el acuerdo de la Comisión de Gobierno de fecha 1 de Marzo de 1.989, a cuyo tenor:

"Visto el informe del Negociado de Gobernación en relación con la Resolución de 27 de Diciembre de 1.988, por la que se dictan las instrucciones técnicas para la ractificación del Padrón Municipal de Habi - tantes al de Enero de 1.989,

Considerando que se debe remitir la documentación correspondiente a la rectificación padronal antes del 31 de Marzo, debiendo exponerse oreviamente al público, dada la urgencia del asunto, SE ACUERDA:

PRIMERO: Aprobar los resultados procedentes de la rectjficación del Padrón Municipal de Habitantes, con referencia al 1º de Enero de 1.989, que da las siguientes cifras:

-Altas .....	3.197
-Bajas .....	2.446
-Total población de derecho .....	57.300
-Total población de hecho .....	57.457

SEGUNDO: Abrir un período de exposición al público de 15 días para que los interesados puedan formular reclamaciones del 3 al 21 de Marzo: entendiéndose aprobado definitivamente, en caso de no presentarse **ningu**- na.

TERCERO: El presente acuerdo deberá ser ratificado en la próxima sesión plenaria que se celebre?

2 CONVENIO INEM-CORPORACIONES LOCALES 1.989. SOLICITUD SUBVENCIO- NES,

Resultando que la Orden del Ministerio de Trabajo de 21 de Febrero de 1.985 permite a las Corooraciones Locales solicitar subvenciones para paliar el paro obrero, Visto el informe del Servicio de Obras, de conformidad con el dictamen de la Comisión de Régimen interior y Perso- nal y visto el informe de Intervención, el Ayuntamiento Pleno, por unanimitad, ACUERDA:

PRIMERO: Aprobar las memorias vaioradas de las obras que se rela- cionan en el expediente,

SEGUNDO: Comprometerse aaportar la diferencia que resuite entre eicoste total de las obras y la subvención solicitada al INEM.

TERCERO: Realizar las obras por administración directa,

CUARTO: Proceder a lahabilitación de los oportunos créditos presu- puestarios, mediante el concierto de préstamo con el Banco de Crédito Local



### 3 CREACION ESCUELA TALLER. SOLICITUD DE SUBVENCIONES .

Resultando que la Orden Ministerial de 29 de Marzo de 1,988 permite la creación de Escuelas Taller, como centros de formación y promoción de empleo para jóvenes menores de 25 años, que reciben formación teórica y práctica que les capacita para ejercer su oficio en la recuperación del patrimonio histórico-artístico y arquitectónico de la localidad,

Visto el informe del Servicio de Obras, y de conformidad con el dictamen de la Comisión de Régimen Interior y Personal y visto el informe de Intervención, el Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, ACUERDA:

PRIMERO: Aprobar la memoria valorada de la Escuela Taller y solicitar la subvención de 246,086,457,-ptas,

SEGUNDO: Aprobar el compromiso de este Ayuntamiento a aportar la cantidad de 13,913.543.-ptas,, como aportación municipal al programa.

TERCERO: Realizar las obras por administración directa.

CUARTO: Habilitar los oportunos créditos presupuestarios mediante la afectación de parte del superávit disponible de la liquidación del Presupuesto Municipal de 1,988,

### 4 BASES CONTRATACION LABORAL TEMPORAL CUATRO AUXILIARES DE ARCHIVOS Y BIBLIOTECAS,

Resultando que en la Oferta de Empleo Público para el año en curso (aprobada por acuerdo del Pleno de la Corporación de fecha 28 del pasado mes de Febrero) se han creado, y ofertado, cuatro plazas de Auxiliares de Archivos y Bibliotecas, con sujeción a Derecho Laboral.

Resultando que, en consecuencia tal es plazas tienen consignadas crédito en el vigente Presupuesto Municipal para el año en curso,

Resultando que las mismas -como se ha dicho-, se proveerán por personal laboral con carácter fijo, mas resulta imperioso contar, desde este mismo momento, con personal de estas características al objeto de atender las necesidades que generan los Archivos y Bibliotecas dependientes de este municipio,

Considerando que el Ordenamiento Jurídico-Laboral ofrece el instrumento idóneo, constituido por la modalidad contractual de duración determinada por "lanzamiento de una nueva actividad", regulado por el art. 5 del R.D. 2.104/84, de 21 de Noviembre, que habilita la celebración de estos contratos "en los casos (de empresas ya existentes) que amplíen sus actividades como consecuencia de una nueva línea de producción, un nuevo producto o servicio", etc,

Visto todo lo expuesto y de conformidad con el dictamen de la Comisión de Régimen Interior y Personal, y visto el informe en contra de Intervención, el Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, ACUERDA:

Aprobar las Bases rectoras para la selección y ulterior contratación de cuatro plazas de Auxiliares de Archivos y Bibliotecas, que son las siguientes:



**OP7461713**  
**000213**

CLASE 8ª

*[Handwritten signature]*

## B A S E S

### 1ª OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de la presente convocatoria la contratación laboral con carácter temporal por plazo de 6 meses, susceptibles de prórroga, de cuatro plazas de Auxiliares de Archivos y Bibliotecas adscritas al Negociado del mismo nombre de este Ayuntamiento, debido al lanzamiento de nueva actividad por esta Corporación, la cual tiene su origen en el acuerdo plenario de 28 de Febrero de 1989 que creó dichas plazas como Personal laboral fijo, figurando así en la plantilla orgánica municipal y relación de puestos de trabajo: servicio que anteriormente estaba sostenido por alumnos becados cuya beca cesa el día 31 de Marzo de 1989 y que consiste en la atención de la biblioteca y administración de la misma de acuerdo con las normas vigentes sobre bibliotecas públicas bajo la dirección y supervisión del jefe del servicio.

Estas plazas están homologadas a las encuadradas en la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, dotadas con el sueldo correspondiente al Grupo C del artículo 25 de la Ley 30/1984, de 2 de Agosto, dos pagas extraordinarias y demás retribuciones que legalmente correspondan.

La contratación se efectuara con sujeción a lo dispuesto en el art. 5 del R.D. 2.104/84 de 21 de Noviembre, El sistema de selección será el de concurso.

### 2º REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Para tomar parte en las pruebas será necesario:

- a) poseer la nacionalidad española.
- b) tener **cumplidos 18** años de edad y no exceder de 55.
- c) Hallarse en posesión del Título de Bachiller Superior, Formación Profesional de 2º Grado o equivalente.
- d) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal desempeño de las correspondientes funciones.
- e) No hallarse incurso en causa de incapacidad conforme al preceptuado en el art. 36 del Reglamento de Funcionarios de la Administración Local.
- f) No haber sido, separado, mediante expediente disciplinario del Servicio del Estado o de la Administración Local.

### 3º INSTANCIAS.

Las instancias solicitando tomar parte en las pruebas de selección, en las que los aspirantes deberán manifestar que reúnen todas las condiciones que se exigen en la Base 2ª de la convocatoria, a la que acompañarán, inexcusablemente, y como requisito de admisibilidad a las presentes pruebas, fotocopia de los títulos requeridos, se dirigirán al Ilmo. Alcalde-Presidente de esta Corporación, y se presentarán en el



Registro General de la misma, en horas de oficina hasta el día 29 de Marzo de 1,989, inclusive.

#### 4º TRIBUNAL CALIFICADOR

El Tribunal Calificador de las pruebas de selección, estará constituido por los siguientes miembros:

- Presidente: El Alcalde-Presidente de esta Corporación o miembro de la misma en que delegue.
- Secretario: El Oficial Mayor de la Corporación o funcionario de la misma en que delegue,
- Vocales: El Presidente de la Comisión de Régimen Interior y Personal; un Técnico designado por la Corporación y un miembro de la Junta de Personal,

#### 5º CONCURSO

La provisión de las plazas contenidas en esta convocatoria se realizará por concurso en el que los aspirantes acreditarán fehacientemente cada uno de los méritos alegados junto a la instancia. Estos serán originales o fotocopias, en su caso, debidamente compulsadas por este Ayuntamiento, No serán valorados los méritos no alegados.

#### Méritos a valorar.

a) Valoración del trabajo desarrollado en puestos de trabajos análogos al de esta convocatoria, independientemente de su condición: en propiedad, contratado, becado, etc., y en municipios de población superior a 50.000 habitantes: 1 punto por año trabajado, hasta un máximo de 3 puntos, siendo fraccionable por meses.

b) Cursos de perfeccionamiento y de formación:

1) Específicos: Relacionados con el puesto de trabajo de esta convocatoria:

- Cursos de duración inferior a 40 horas: 0,10 puntos por cada uno de ellos.

- Cursos de duración superior a 40 horas: 0,15 puntos por cada uno de ellos.

la puntuación máxima por todos ellos, no excederá de 1,20 puntos.

2) De carácter general: 0,05 puntos por cada uno de ellos hasta un máximo de 0,5 puntos.

c) Titulaciones:

- Titulación superior: 1 punto.

- Titulación media: 0,5 puntos,

- Valenciano: Acreditado por los títulos expedidos por Organismo Oficial, hasta un máximo de un punto graduable desde 0,25 puntos, según los niveles de la Junta Calificadora de Conocimiento del Valenciano,



OP7461714  
000214

CLASE 8ª

d) Antüedad. 0,25 puntos por año de servicio trabajado hasta un máximo de 1 punto,

e) Otros méritos apreciados libremente por el Tribunal, cuya valoración global no excederá del punto,

f) Al objeto de determinar la mayor idoneidad de los aspirantes y su experiencia en áreas de trabajo similares, **Los aspirantes deberán** aportar junto a la instancia y los méritos antes citados, un estudio-memoria que versará sobre las bibliotecas municipales de Sagunto; presente y futuro,

La puntuación máxima será de 4 puntos.

#### 6ª CALIFICACION DEFINITIVA

La calificación definitiva vendrá determinada por la suma de las calificaciones obtenidas por cada uno de los méritos alegados por los aspirantes,

#### 7ª FECHA LUGAR Y HORA DEL INICIO DEL DESARROLLO DEL CONCURSO


Se fija el día 30 de Marzo de 1989 a las 9 horas, en el Palacio Municipal,

los aspirantes deberán acudir provistos del documento nacional de identidad,

#### 5 ADJUDICACION CONTRATO PRESTACION DEL SERVICIO DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS Y COLEGIOS PUBLICOS.- EXPTE, 138/88,

Abierto el turno de Intervenciones el SR, CAMPOY manifiesta que tras un estudio de las razones que justifican no tomar en cuenta dos de las ofertas presentadas considera que es posible que los Técnicos que lo han informado no tengan una idea exacta del tema, Se dice que la proposición económica de Colimsi **no se ajusta al** Pliego, sin embargo el modelo es prácticamente igual al oficial, El personal de absorción. el Ayuntamiento lo fija en 62 empleados y **Colimsi** alcanza 65, Se plantea que la división de zonas propuestas no se adjunta al Pliego, pero posiblemente un desglose de este tema llevaría a pensar que la propuesta es correcta; así, por ejemplo, hay un condicionante técnico que son los Precios unitarios y que ésta empresa ha considerado que debía trabajar a un precio medio, El centro de salud y la oficina de Recaudación no son objeto de concurso y en momentos anteriores se estaban limpiando, Algunos de los elementos; que tienen suficiente importancia son los que integran la memoria, en la que se dice que se presentarán los certificados independientemente de que el Ayuntamiento diga que no se ajusta, IU considera que Puede ser razonable plantearse una revisión de este tema.

Al SR. ALMOR le ha sorprendido el enfoque del **tema** porque **debería** distinguirse lo que es el pliego de condiciones, de lo que es la volun-



tad del Ayuntamiento a la hora de adjudicar el contrato. Este Ayuntamiento, especialmente desde el año 1,981 ha sido sensible al apoyo a las cooperativas de trabajadores, para ayudarles en su cometido, e incluso iniciando alguna de ellas. En estos momentos no se está planteando de7 mismo modo y se da más valor a un pliego de condiciones, que puede tener deficiencias, y se deja de lado la otra parte que es lo q u e supone una cooperativa en cuanto a iniciativas y creación de empleo. El pliego de condiciones ha sido muy exhaustivo, muy detallista y quizás sacado de otros modelos de grandes Ayuntamientos, dirigidos a grandes empresas; sin embargo debía haber sido más asequible, más razonable y más entendible, dado que entre las empresas que iban a ofertar habian cooperati vas que no gozan de los mismos medios que grandes empresas. Lo que interesa realmente es saber qué relacion existe entre la calidad de la limpieza y el precio que se paga, por lo que habria que preguntarse cuántas veces se ha inspeccionado la limpieza en los últimos años. cuántas veces se les ha llamado **l a** atención, y cuántas se les ha felici - tado; porque el lo seria un dato importante para valorar la calidad del servicio y compararla con el precio que el Ayuntamiento está dispuesto a pagar por esa limpieza. Además existen contradicciones, así el interventor, en Octubre de 1,988 solicitó de los Servicios Técnicos que se redactasen cuadros de precios maximos para poder comparar; despues el Ingeniero en el pliego de condiciones obvia el informe de Intervención y pide precios unitarios por escalera, aseos, etc. En cuanto a los incumplimientos espera que el Equipo de Gobierno este de acuerdo en que básicamente son cosas menores, que no constituyen razones importantes para rechazar la oferta. Por el lo propone que quede desierta la adjudicación y se consensue un nuevo pliego de condiciones.

El SR, ALCALDE considera que no debe demostrar, en absoluto su apoyo, casi incondicional hacia la cooperativa Colimsi. Si el Sr, Almor hubiese intervenido en los mismos términos cuando se aprobó el pliego de condiciones, tendria una razón de ser, pero ahora se está aprobando la adjudicación en base al pliego que el Ayuntamiento Pleno aprobó en su día. Lamenta más que nadie que esta situación se produzca, . pero no es posible declararlo desierto porque hay una empresa que se ajusta al pliego, y añade que ía Junta Directiva de Colimsi le pidió que el contrato se adjudicara cuanto antes puesto que en estos momentos están generando perdidas,

A petición del Sr, Almor y aprobado por unanimidad de los asistentes, se acuerda dejar el expediente sobre la mesa,

6 FIJACION DE RETRIBUCIONES E INDEMNIZACIONES MIEMBROS DE LA CORPO-  
RACION.



OP7461715

000215

CLASE 8ª

Vista la propuesta de la Alcaldía sobre fijación de retribuciones e indemnizaciones a miembros de la Corporación, con el fin de corregir las diferencias que existen en la actualidad en la indemnización que perciben por las asistencias a Plenos, Comisiones de Gobierno, Comisiones informativas y demás Organos Colegiados; de conformidad con el dictamen de la Comisión de Hacienda y dada cuenta de los informes en contra de intervención y de Secretaría General, el Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, ACUERDA:

**PRIMERO:** Fijar las siguiente, retribuciones e indemnizaciones con efectos de 1º de Enero de 1989:

1º. Miembros con dedicación exclusiva.

D. Vicente Vayá Piá, Teniente de Alcalde,  
Retribución mensual ..... 234.780 x 12 = 2.817.360.-ptas.  
Pagas Extraordinarias ..... 136.500 x 2 = 273.000.-ptas.  
-----  
3.090.360.-ptas.

2º.- Miembros sin dedicación exclusiva.

ALCALDE

- Plenos Ordinarios .....	15.000.-
- Plenos Extraordinarios .....	5.000.-
- Comisiones de Gobierno .....	18.000.- (9.000 x 2)
- Comisiones informativas .....	12.000.- (6.000 x 2)
- Asistencia al Ayuntamiento .....	50.000.-
	-----
	100.000.-

TENIENTES DE ALCALDE

- Plenos Ordinarios .....	10.000.-
- Plenos Extraordinarios .....	2.000.-
- Comisiones de Gobierno .....	16.000.- (8.000 x 2)
- Comisiones informativas .....	12.000.- (6.000 x 2)
- Asistencia a Delegaciones .....	30.000.-
	-----
	70.000.-

CONCEJALES CON DELEGACION

- Plenos Ordinarios .....	10.000.-
- Plenos Extraordinarios .....	2.000.-
- Comisiones Informativas .....	18.000.- (6.000 x 3)
- Asistencia a Delegaciones .....	30.000.-
	-----
	60.000.-

CONCEJALES SIN DELEGACION

- Plenos Ordinarios .....	10.000.-
---------------------------	----------



- Plenos Extraordinarios ..... 2.000.-  
 - Comisiones Informativas..... 18.000,-(6.000 x 3)  
 30.000.-

COSTE TOTAL

ALCALDE ..... 100.000 x 11 = 1.100.000.-ptas.  
 TENIENTES DE ALCALDE . . . . . 70.000 x 8 x 11 = 6.160.000.-ptas.  
 CONCEJALES CON DELEGACION . . . 60.000 x 5 x 11 = 3.300.000.-ptas.  
 CONCEJALES SIN DELEGACION , . . 30.000 x 10 x 11 = 3.300.000.-ptas.  
 -----  
 13.860.000.-ptas.

SEGUNDO: El derecho de indemnización se devenga, con los límites expresados, por la asistencia a todo órgano colegiado del que se forme parte por la condición de miembro de la Corporación y salvo en el supuesto de que se devengue otra remuneración especial a cargo del órgano al que asiste, y créditos distintos de los del Presupuesto Municipal,

TERCERO: El número máximo de asistencias a órganos municipal es que determinan derecho a indemnización es el siguiente:\*

- A Comisión de Gobierno: 2 sesiones
- A Comisiones Informativas a las que asistan el Alcalde y los Tenientes de Alcalde: 2 sesiones.
- A Comisiones Informativas a las que asistan los restantes Concejales: 3 sesiones

CUARTO: El total de indemnizaciones a percibir mensualmente se limita a once mensualidades ,

Y no habiendo más asuntos que tratar, por la Presidencia, se levanta la sesión, siendo las nueve horas y treinta minutos, de todo lo cual , como Secretaria, doy fe,

EL ALCALDE



EL OFICIAL MAYOR



**OP7461716**  
**000216**

CLASE 8<sup>a</sup>

DILIGENCIA: Para hacer constar que la presente acta consta de 5 folios de papel timbrado del Estado, clase 8<sup>a</sup>, de 5 pesetas, serie OP, que comprende del número 7461711 (reverso) al 7461715, ambos inclusive,

Y para que conste, expido esta Diligencia en Sagunto a veintisiete de Marzo de mil novecientos noventa y uno,

LA SECRETARIA GENERAL