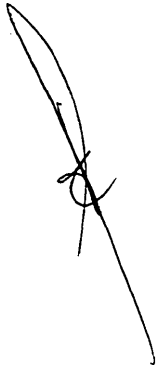


ACTA DEL PLENO EXTRAORDINARIO DE LA COEPORACION MUNICIPAL, CELEBRADO EL DIA DOCE DE JULIO DE MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y OCHO.

- - - o o o o o o o o - - -

En la ciudad de Sagunto, a doce de Julio de mil novecientos ochenta y ocho, siendo las nueve horas, se reunen, en la Sala de Juntas de este Excmo. Ayuntamiento, bajo la Presidencia del ilmo. Sr. Alcalde D. José García Felipe, los siguientes Concejales:



D. Jose Ibañez Santamaria
D. Marcelino Gil Gandia
D. Ricardo Felix Latorre Pranch
D^a Vicenta Ramirez Rius
D. Dionisio Herranz Renau
D. Enrique Francisco Torres Petit
D. Vicente Vaya Pla
D. Jose María Piro Rodriguez
D. Enrique Latorre Gabaldón
D. Enrique Noverques Gil
D. Miguel Angel Cortes Flor
D^a Rosario de los Angeles Gomez Martin
D. Francisco Crispin Sanchis
D. Miguel Almor Marzal
D. Rafael Tabares Seisdedos
D. Salvador Vilalta Mor
D. Migue! Campoy Adell
D^a Maria Pilar Alepuz Herrero
D. Joaquín Aranda Raga

EXCUSA SU AUSENCIA:

D. Jose Rosario Viedma

NO ASISTEN:

D. Alfredo Bru Batalla
D. Carlos Diaz Casas
D. Francisco Ariza Tarazon
D. Francesc Agües Vila

Asistidos de la Secretaria General, D^a Amparo Xoninckx Frasquet y del Interventor, D. José Luis Hernandez Blay, al objeto de celebrar sesión extraordinaria del Pleno de la Corporación, en primera convocatoria, haciendo constar que D. Francisco Crispin Sanchis se incorpora a la sesión en el punto numero dos,



OP7461425
000175

CLASE 8ª

Abierta la sesión por la Presidencia, se pasó a tratar los asuntos incluidos en el orden del día.

1 APROBACION DE ACTA SESION ANTERIOR

Abierto el turno de Intervenciones el Sr. Aranda manifiesta que quede claro en relación al Paseo Peatonal que con independencia de la renuncia de la obra tal y como consta en el acuerdo, ello lo era sin perjuicio de iniciar los trámites para adquirir los terrenos.

Sometido a votación el primer punto del orden del día, se acuerda, por unanimidad, la aprobación de los borradores de las actas correspondientes a las sesiones extraordinarias de los días quince y veintidós de Abril de mil novecientos ochenta y ocho, con la aclaración indicada por el Sr. Aranda en la correspondiente al día 15 de Abril,

2 PETICION SUBVENCION CONSELLERIA DE CULTURA, EDUCACION Y CIENCIA. EDUCACION PERMANENTE DE ADULTOS.- EXPTE.131/88.

El D.O.G.V. publicó, con fecha 14 de Junio del presente año, la Orden de 25 de Abril de 1.988, de la Consellería de Cultura, Educación y Ciencia, por la que se convocan ayudas para los Ayuntamientos y Mancomunidades que participan en el desarrollo del Programa para la Animación y Promoción de la Educación Permanente de Adultos en la Comunidad Valenciana y para las Entidades Colaboradoras en el mismo.

Como quiera que por parte de la mentada Consellería se exige copia del acuerdo Plenario; de conformidad con el dictamen de la Comisión de Enseñanza y Juventud, el Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, ACUERDA:

PRIMERO: Solicitar ayudas previstas en la Orden de 25 de Abril de 1.988 de la Consellería de Cultura, Educación y Ciencia, en la siguiente cuantía y finalidad:

- Gastos de funcionamiento200.000.-
- Programa de alfabetización.....500.000.-
- Gastos de coordinación 50.000.-

SEGUNDO: Compromiso de la Corporación de coordinarse con las acciones que se diseñen desde el Programa para la Animación y Promoción de la Educación Permanente de Adultos, así como de someterse al control público mediante la presentación del Plan de Trabajo para el nuevo curso, la memoria del actual y la justificación económica de la ayuda que se conceda.

3 PETICION SUBVENCION CONSELLERIA DE CULTURA, EDUCACION Y CIENCIA. ESCUELAS INFANTILES-GUARDERIAS.- EXPTE, 130/88.

El D.O.G.V. publicó, con fecha 14 de Junio del presente año, la Orden de 8 de Marzo de 1.988, de la Consejería de Cultura, Educación y Ciencia, por la que se convocan ayudas destinadas al mantenimiento de

Escuelas Infantiles-Guarderfas patrocinados por Ayuntamientos y Mancomunidades .

De conformidad con el dictamen de la Comisión de Enseñanza y Juventud, el Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, ACUERDA:

PRIMERO: Autorizar la solicitud de ayuda.

SEGUNDO: Esta Corporación se compromete a coordinarse con la Dirección General de Centros y Programación Educativa en la Planificación General que la misma elabore, así como a someterse al control público mediante la presentación del Plan de Trabajo para el nuevo curso, la memoria del actual y la justificación económica de la ayuda que se conceda.

4 DAR CUENTA ADSCRIPCION MIEMBROS COMISION INFORMATIVA ESPECIAL.

Resultando que, el Ayuntamiento Pleno, en sesión celebrada del día 24 de Junio de 1.988, acordó constituir, de conformidad con lo dispuesto en el art. 124.3 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, una Comisión Informativa Especial para que en colaboración con los padres de alumnos, Directores de Colegios y Educadores, analizase la situación actual y posibilidades de futuro de la Fundación Municipal de comedores.

Considerando que, el Portavoz de cada Grupo Político, mediante escrito dirigido a esta Alcaldía, debía comunicar en el plazo de 10 días desde la adopción de dicho acuerdo, el miembro que debe formar parte de la misma.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 20.3 de la Ley 7/85, de 2 de Abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y 125 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, se da cuenta al Ayuntamiento Pleno de la adscripción de los miembros, resultando la composición a que continuación se detalla:

- Grupo Municipal CIPS D^a Vicenta Ramirez Rius.
- Grupo Municipal CDS D^a Rosario A. Gomez Martin.
- Grupo Municipal PSOE D. Miguel Almor Marzal.
- Grupo Municipal IU D^a M^a Pilar Alepuz Herrero
(Suplente: D. Miguel Campoy Adell).
- Grupo Municipal UPV D. Prancesc Agües Vila.
- Grupo Municipal AP D. Joayuin Aranda Raga.

5 ACEPTACION CESION DE USO VEHICULOS, MAQUINARIAS Y RADIO-TELEFONOS, OFRECIDOS POR LA CAMARA AGRARIA CON FINES DE INTERES AGRICOLA.

Vista la propuesta de la Alcaldía y de conformidad con el art. 82.3. del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Corporaciones Locales, se acuerda por unanimidad, la inclusión del asunto de referencia en el orden del día.



OP7461426
000176

CLASE 8.^a

Abierto el turno de Intervenciones, el Sr. Vilalta pregunta si trata de aprobar únicamente la cesión, o si con ella se inicia un proceso de asunción de las competencias de la Cámara Agraria.

El Sr. Alcalde responde que de todos es conocida la situación de la Cámara Agraria. sus presupuestos están bloqueados, y ello ocasiona que, por ejemplo, la guardería rural se este haciendo a pie, mientras que los vehículos están inmovilizados, por lo que se pretende que el Ayuntamiento asuma los gastos ocasionados por los vehículos y se estudiará para el año próximo la absorción de las competencias de la Cámara y la imposición de una nueva Tasa o el aumento de la Contribución Rústica.

Resultando que por el Pleno de la Cámara Agraria se ha acordado la Cesión en uso al Ayuntamiento de vehículos, maquinarias y radio-telefonos para fines de interés agrícola.

Considerando que, de conformidad con los arts. 1 al 4, 11 y 25 de la Ley 7/85, de 2 de Abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, el Municipio en el ámbito de sus competencias, como Entidad Local Básica de la Organización del Estado, puede promover toda clase de actividades y prestar cuantos servicios públicos contribuyan a satisfacer las necesidades y aspiraciones vecinales; y, en todo caso, el art. 25.2.d) determina como de la competencia Municipal la conservación de caminos y vías rurales.

Considerando, asimismo, que la Disposición quinta de la Ley de Cámaras Agrarias, de 24 de Diciembre de 1.985, establece que: "Las Entidades Locales en el marco previsto en la Ley 7/85, Reguladora de las Bases de Régimen Local, y en la legislación correspondiente de las Comunidades Autónomas, podrán prestar servicios de interés general agrario en sus respectivas demarcaciones territoriales.

No son propias de las Cámaras Agrarias, las actividades que, de acuerdo con la legislación de Régimen Local, corresponden a las Entidades Locales,

Considerando la imposibilidad legal por parte de la Cámara Agraria de todo gasto en materia de guarda, caminos y plagas, motivo por el cual, se han retirado de la circulación los vehículos y maquinaria.

Considerando que han aumentado los hurtos en el campo ante la imposibilidad de los guardas de abarcar la vigilancia total del extenso Termino municipal sin los referidos vehículos.

Considerando, asimismo, el estado de los caminos y vías rurales.

Por todo lo expuesto, visto el acuerdo del Pleno de la Cámara Agraria y el informe de la Secretaria General, el Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, ACUERDA:

PRIMERO: Aceptar la cesión de uso en precario de los vehículos, maquinaria y radio-telefonos ofrecidos por el Pleno de la Cámara Agraria.

ria, en sesión celebrada el día 28 de Junio, con fines de interés agrario (camino y vías rurales y colaboración en la mejora del servicio de guardería rural desempeñada por personal dependiente del Instituto de Relaciones Agrarias).

SEGUNDO: Recabar del Instituto de Relaciones Agrarias del Ministerio de Agricultura que ratifique las cesiones de referencia y suscriba los convenios que sean precisos al efecto, comprometiéndose el Ayuntamiento a asumir los gastos de funcionamiento de los bienes cedidos (seguros, combustible y reparaciones).

TERCERO: Facultar a la Alcaldía para la suscripción de los documentos y demás actuaciones procedentes en derecho.

CUARTO: Que se proceda al estudio y trámites para la imposición de las medidas tributarias necesarias para sufragar el coste del servicio en el próximo ejercicio.

6 PROPUESTA NOMBRAMIENTO D. PEDRO GARCIA PERRANDIS, NUEVO VOCAL.

Vista la propuesta de referencia y abierto el turno de Intervenciones el Sr. Almor pide que se lea el escrito de dimisión y el informe de la Secretaría General sobre el nuevo nombramiento.

A continuación se da lectura por la Secretaría General a los citados documentos.

El Sr. Aranda advierte que, como en casos anteriores, y ya que no participan en la actividad del Patronato se abstendrá en la votación.

El Sr. Almor pregunta si se tiene intención de pedir el informe de incompatibilidad a la Consellería antes del nombramiento.

Responde el Sr. Alcalde que el Equipo de Gobierno está interesado en que el Sr. Ferrandis no se desvincule del mundo del deporte, al que lleva dedicado prácticamente toda su vida. Una Ley de Incompatibilidades no debería prohibir que es profesor de EGB, dedicado a la enseñanza y al deporte durante más de 20 años, sea Vocal del Patronato, máxime cuando no va a cobrar nada por ella.

El Sr. Almor replica que el problema no es lamentarse de si la Ley es, o no, justa, porque de todos modos debe cumplirse. Al Sr. Ferrandis la Consellería ya le denegó la Compatibilidad con el cargo de Director Gerente, por lo que le gustaría saber si en este supuesto se ha realizado ya algún trámite y si es legal el nombramiento sin disponer del informe previo de compatibilidad.

El Sr. Alcalde explica que en otras ocasiones han existido advertencias de ilegalidad y, sin embargo, se han adoptado acuerdos,



OP7461427
000177

CLASE 8ª

El Sr. Almor previene que en un Estado de Derecho, ni siquiera la Administración puede saltarse la ley y que el Equipo de Gobierno antes de adoptar un acuerdo debe tener a su disposición todos los informes preceptivos.

La Secretaria General informa que la Ley exige la previa declaración de compatibilidad, por tanto, es ilegal adoptar el acuerdo de nombramiento,

El Sr. Aranda manifiesta que le sorprende la intervención del Sr. Almor, pues en otras ocasiones todos los grupos políticos han votado en contra de una ley, excepto AP.

Visto el escrito de dimisión presentado por el Vocal de la Junta Rectora, D. Francisco Ruiz Villar.

Considerando que, de conformidad con el artículo 6 de los vigentes Estatutos del Patronato Municipal de Deportes, deberán formar parte de la Junta Rectora 6 vocales de entre aquellas personas cualificadas para el desempeño de las funciones asignadas a ese órgano de gestión por su destacada vinculación al mundo del deporte.

Dada cuenta por la Secretaria General del contenido de su informe jurídico, de conformidad con la propuesta del Patronato Municipal de Deportes, el Ayuntamiento Pleno, por mayoría, con siete abstenciones del PSOE, IU, UPV y AP, ACUERDA:

Nombrar a D. Pedro García Ferrandis, para ocupar la vacante como Vocal de esta Junta,

7 APROBACION BASES SELECCION PSICOLOGOS CON DESTINO AL GABINETE PSICOPEDAGOGICO MUNICIPAL.

Resultando que es voluntad del Pleno del Consejo Escolar Municipal, de la Comisión de Enseñanza y Juventud, y de la Delegación de Enseñanza, el mantenimiento y potenciación del Gabinete Psicopedagógico Municipal, por cuanto que es imprescindible para que en este Municipio se imparta una enseñanza que alcance un nivel de calidad óptimo.

Resultando que es aconsejable que los psicólogos que vayan a efectuar el seguimiento y evaluación de los alumnos de E.G.B. comiencen a prestar sus servicios precisamente al inicio del Curso Escolar 1.988/89.

Considerando que el medio de contratación idóneo es el que ofrece el R.D. 1.989/84, de 17 de Octubre, propiciando contrataciones laborales en fomento del empleo por períodos no inferiores a seis meses, sin que el periodo de contrato y las prórrogas que, en su caso, se pudieran pactar superen el límite máximo de tres años (art. 3).

Considerando que, el sistema de selección más adecuado sea el de concurso (art. 32 del R.D. 2223/84), dado que posibilita valoración de la experiencia aportada por los aspirantes, siempre con estricto respe-

to a los principios establecidos por el art. 91.2 de la Ley 7/85, de 2 de Abril, esto es: igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad, debiendo mediar convocatoria pública,

Considerando que, por precepto de nº 8 del art. 50 del R.D. 2568186, de 28 de Noviembre, se estima competente al Pleno de la Corporación para la aprobación de las Bases rectoras de las pruebas de selección.

Por todo ello, y de conformidad con el dictamen de la Comisión de Régimen Interior y Personal y el informe de Intervención, el Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, ACUERDA:

Aprobar las Bases que han de regir en las pruebas para la selección de seis Psicólogos, en orden a su posterior contratación laboral por un periodo de diez meses, a partir del día 1º de Septiembre del año en curso, a cuyo tenor:

BASES PRUEBAS DE SELECCION PARA LA CONTRATACION LABORAL DE SEIS PSICOLOGOS.

1.- Objeto de la convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria la selección para la contratación temporal por un periodo de diez meses de seis Psicólogos en orden a su posterior integración en el Gabinete Psicopedagógico Municipal.

2.- Requisitos de los aspirantes.

Para tomar parte en las pruebas de selección, será necesario:

- a) Ser español.
- b) Tener 18 años cumplidos y no exceder de 55.
- c) Estar en posesión del título de Licenciado en Psicología o Pedagogía.

3.- Instancias .

Las instancias solicitando tomar parte en las pruebas de selección, en las que los aspirantes habrán de manifestar que reúnen todas las condiciones exigidas en la Base 2ª, y a la que se acompañará fotocopia de título requerido el "Curriculum Vitae" en sus vertientes académica y profesional y los documentos justificativos de los méritos alegados, se dirigirán al Alcalde-Presidente de esta Corporación y se presentarán en el Registro General de la misma hasta el día 20 de Julio de 1.988, inclusive, en horas de oficina. Los méritos que no se justifiquen documentalmente no serán valorados,

4.- El Tribunal Calificador de la prueba de selección estará constituido por los siguientes miembros:

- Presidente: El Alcalde-Presidente de esta Corporación o miembro en quien delegue.
- Vocales:
 - Un representante del Colegio de Psicólogos.
 - Un miembro del C.E.M.



OP7461428
000178

CLASE 8ª

Un miembro de la Junta de Personal o Comité de Empresa,
- Secretario: El de la Corporación o funcionario de la misma en
quien delegue.

5.- Servicios que habrán de prestarse.

2.A) Colegios Públicos.

1.- Ausias March.

- Preescolar 6 unidades.
- E.G.B. 25 unidades,
- Aula de E. Especial.

2.- Cronista Chabret.

- Preescolar 2 unidades.
- E.G.B. 8 unidades.
- Aula de E. Especial e hipoacúsicos.

3.- José Romeu.

- Preescolar 2 unidades,
- E.G.B. 9 unidades.
- Aula E. Especial,

4.- La Pinaeta.

- Preescolar 2 unidades.
- E.G.B. 10 unidades,
- Aula E. Especial.

5.- Baladre.

- Preescolar 2 unidades.
- E.G.B. 16 unidades,
- Aula de E. Especial,

6.- San Vicente Ferrer.

- Preescolar 2 unidades.
- E.G.B. 11 unidades.
- Aula E. Especial.

7.- Maestro Tarazona.

- Preescolar 4 unidades,
- E.G.B. 20 unidades.
- Aula E. Especial.

8.- V. y J. Rodrigo.

- Preescolar 4 unidades.
- E.G.B. 16 unidades,
- Aula E. Especial.

9.- Tierno Galván.

- Preescolar 2 unidades.
- E.G.B. 10 unidades.
- Aula E. Especial.

10.- Cervantes.

- Preescolar 2 unidades,
- E.G.B. 9 unidades,
- Aula E. Especial.

- Preescolar 3 unidades.

- E.G.B. 16 unidades.

12.- Ntra. Sra. de Begoña.

- Preescolar 4 unidades.

- E.G.B. 22 unidades.

13.- Vila-Mar.

- Preescolar 4 unidades,

- E.G.B. 16 unidades.

- Aula E. Especial e hipoacústicos.

2B) La asistencia a niños no matriculados o matriculados en colegios no públicos se hará siempre que el Ayuntamiento lo solicite, a través de la Concejalía de Educación.

6.- Jornada laboral.

La jornada laboral abarcará desde los días Lunes a Viernes, coincidiendo con el horario escolar, prestándose el servicio en los Colegios anteriormente mencionados.

7.- Pruebas.

Consistirán en una primera fase de concurso, o valoración de los méritos aducidos por cada aspirante y del Proyecto que deberán presentar, seguido de una entrevista personal con aquellos que mayor puntuación obtengan.

a) Valoración del "Currículum Vitae" y de los méritos alegados.

Los méritos a valorar por el Tribunal serán:

1ª.- Formación:

* Cursos de más de 15 horas: 0,25 puntos por cada uno de ellos. Máximo: 0,75 puntos.

* Cursos de Especialización de más de 90 horas: 0,50 puntos por cada uno de ellos, Máximo: 1,50 puntos.

* Especialización: 0,50 puntos,

2ª.- Experiencia:

* Haber prestado servicios en un puesto similar al que se convoca:

- En este Ayuntamiento: 0,10 puntos Por mes trabajado. Máximo: 1,80 puntos.

- En otro Ayuntamiento, Entidad Pública o Privada: 0,075 puntos por mes trabajado. Máximo: 1,35 puntos.

* Haber prestado servicios en el mismo puesto:

- En este Ayuntamiento: 0,20 puntos por mes trabajado. Máximo: 3 puntos.

- En otro Ayuntamiento, Entidad Pública o Privada: 0,10 puntos por mes trabajado. Máximo: 2,40 puntos.

3ª.- Publicaciones y Ponencias: 0,05 puntos por cada una,



OP7461429
000179

CLASE 8ª

Máximo: 0,50 puntos.

4ª.- Conocimiento del Valenciano: 0,50 puntos.

Los aspirantes podrán presentar cualesquiera títulos, certificados, diplomas, acreditativos de su conocimiento de esta Lengua; asimismo, tendrán eficacia los libros de escolaridad, boletines de notas, y *documentos análogos, que demuestren haber superado, en su caso, esta asignatura.

Ante la carencia de los medios probatorios vistos, los aspirantes podrán pedir al Tribunal en la instancia por la que soliciten tomar parte en las presentes Pruebas, la celebración de una prueba de carácter oral, que consistirá en la lectura de un texto en Valenciano, traduciéndolo posteriormente al Castellano, debiendo explicar su contenido en Valenciano. Todo ello, sin ayuda de diccionario.

5ª.- Proyecto de actuación y trabajo en los Colegios de esta Ciudad, Máximo: 3 puntos.

El Proyecto que deberá presentarse por el aspirante junto con la instancia y méritos, habrá de ajustarse a las Bases y requisitos de la convocatoria, debiéndose hacer especial referencia a la metodología de trabajo propuesta, valorándose la adecuación del Proyecto al medio y el modelo de intervención que se plantee.

6ª.- Otros méritos (Títulos complementarios, experiencia, asistencia a Congresos, etc.), a la libre apreciación del Tribunal. Máximo: 1,50 puntos.

b) Entrevista personal.

Versará sobre aspectos que los aspirantes hayan alegado en el "Currículum Vitae", pudiendo tratarse, asimismo, temas referentes a experiencia aportada, etcétera.

8.- Calificación.

La calificación definitiva vendrá determinada por la puntuación obtenida en la valoración de méritos, y los resultados de aptitud o inaptitud que arroje la entrevista personal, obtenidos por cada uno de los componentes de las pruebas.

9.- Fecha, lugar y hora del inicio del desarrollo de las pruebas de selección.

Se establece el día 22 de Julio de 1.988, a las 9 horas, en sede de este Palacio Municipal, donde tendrá lugar el desarrollo e inicio de las pruebas de selección.

Abandona la Sala el Sr. Campoy.

8 SELECCION Y POSTERIOR CONTRATACION DE DOS EDUCADORES PARA EL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS SOCIALES.

Dada cuenta y lectura al dictamen de la Comisión Informativa y abierto el turno de Intervenciones el Sr. Almor indica que en la Comisión de Régimen Interior y Personal se acordó solicitar a la Concejala de Servicios Sociales que aclarase por qué se renovaban sólo cinco de los siete contratos previstos, lo cual no consta en el dictamen.

Contesta el Sr. Herranz que no se aprobó nada, lo que se hizo fue intentar localizar en aquel momento a la Sra. Ramirez para que informara allí.

El Sr. Almor reitera que en la Comisión se acordó aprobar las bases para la contratación, y además que el Presidente de la Comisión y la Concejala-Delegada explicasen el tema,

La Sra. Ramirez aclara que el Equipo de Gobierno mantuvo una reunión con el Comité de Personal y dio las oportunas explicaciones. Se ha hecho un seguimiento de todos los servicios y de sus resultados, y se ha comprobado que había algunos Educadores cuyo trabajo no respondía a las exigencias del servicio, por lo que no se ha estimado conveniente renovarles el contrato.

Resultando que por Resolución de la Alcaldía de fecha 27 de Junio del año en curso, se prorrogaron los contratos laborales temporales de cinco Educadores adscritos al Departamento de Servicios Sociales, declarándose extinguidos paralelamente otros dos restantes contratos.

Resultando que, en consecuencia, se crean dos vacantes en el Equipo Social Base, que pueden ser cubiertas con atención a lo dispuesto en 103 arts. 1.a) y 2 del R.D. 2104/84, de 21 de Noviembre, mediante la contratación para la realización de un servicio determinado,

Resultando que, en virtud de todo lo expuesto, se ha evacuado informe por parte de la Jefatura del Departamento de Servicios Sociales de este Excmo. Ayuntamiento, proponiendo Bases para la selección de dos Educadores Polivalentes (es decir, que presten sus servicios tanto en medio cerrado como en medio abierto), en orden a su posterior contratación laboral para la realización de un servicio determinado, merced al Convenio entre el Ayuntamiento de Sagunto y la Consellería de Trabajo y Seguridad Social, para el mantenimiento de un Equipo Social de Base, por el cual el 66% de su coste es sufragado por dicha Consellería y por la Diputación Provincial de Valencia, acarreando este Ayuntamiento con el 34% restante.

Considerando que, al ser el Ayuntamiento una Administración Pública, resulta afectado por la prescripciones establecidas en el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del



OP7461430
000180

CLASE 8.ª

Estado, aprobado por el R.D. 2223184, de 19 de Diciembre (que es aplicable, con carácter supletorio, a las Corporaciones Locales, en virtud de la cláusula que contiene el párrafo segundo, del nº 1 de su art.1), y en particular, por su art. 32.

Considerando que, por lo demás, todas las Administraciones Públicas, sin excepción y naturalmente, las 'Administraciones Locales están vinculadas por la necesidad de convocatoria pública, debiendo garantizarse en el sistema de selección que se siga, los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad (art. 91.2 de la Ley 7/85, de 2 de Abril),

Considerando que, entre los sistemas de concurso, oposición o concurso-oposición libre, se estima más adecuado este último, ya que hace posible conjugar la valoración de una experiencia y la aprehensión y exposición de unos conocimientos "ad hoc".

Considerando que, la modalidad contractual-laboral más adecuada, es la que habilita el R.D. 2104184, de 21 de Noviembre, posibilitándose la contratación en orden a la realización de obra o servicio determinados (arts.1.a) y 2).

Por todo ello, y de conformidad con el dictamen de la Comisión de Régimen Interior y Personal y el informe de Intervención según el cual existe crédito para el presente gasto en la partida 161,535 del Presupuesto Municipal, el Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, ACUERDA:

Aprobar las siguientes Bases que han de regir las presentes pruebas de selección (que se adjuntan).

Entra en la Sala el Sr. Campoy.

BASES PARA LA SELECCION Y POSTERIOR CONTRATACION DE DOS EDUCADORES PARA EL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS SOCIALES.

1ª OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de la presente convocatoria la selección, en orden a su posterior contratación por un período de seis meses, de dos Educadores con carácter polivalente (es decir, que presten sus servicios tanto en medio cerrado como en medio abierto), con destino al Departamento de Servicios Sociales del Excmo. Ayuntamiento de Sagunto.

La selección se realizará conforme al sistema de concurso-oposición, de acuerdo con el Título IV del R.D. 2223/84, de 19 de Diciembre, art. 91 y 103 de la Ley 7/85, de 2 de Abril y 177 del R.D.L. 781/86, de 18 de Abril,

2ª REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Para tomar parte en las pruebas, será necesario:

- Poseer la nacionalidad española.
- Tener más de 18 años de edad y no exceder de 55.
- Hallarse en posesión del Título de Bachiller Superior, Formación Profesional de 2º Grado, o equivalente,

3º INSTANCIAS

Las instancias solicitando tomar parte en estas pruebas de selección, en las que los aspirantes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones que se exigen en la Base 2ª de la Convocatoria, a las que acompañarán inexcusablemente fotocopia de los títulos requeridos y méritos alegados se dirigirán al Ilmo, Alcalde-Presidente de esta Corporación, y se presentarán en el Registro General de la misma, en horas de oficina hasta el día 23 de Julio de 1.988, inclusive,

4º TRIBUNAL CALIFICADOR

El Tribunal Calificador de las presentes pruebas de selección estará constituido por los siguientes miembros:

- Presidente: El Alcalde-Presidente de esta Corporación o miembro de la misma en quien delegue.
- Secretario: La Secretaria General de este Excmo. Ayuntamiento o miembro en quien delegue.
- Vocales: Un Técnico del Departamento de Servicios Sociales, Un Técnico de la Consellería de Trabajo y Seguridad Social, y un miembro de la Junta de Personal de este Ayuntamiento,

5º PRUEBAS

A- Fase de Concurso:

Esta fase consistirá en la valoración de los méritos siguientes:

- a) - Estar en posesión de Titulación Superior, en el ámbito de las Ciencias Sociales o de la Educación: 1 punto.
- Estar en posesión de Titulación Media, en el ámbito de las Ciencias Sociales o de la Educación:, 0.50 puntos.
- b) - Haber trabajado profesionalmente en tareas propias de Educador especializado en las modalidades de Medio Abierto o Medio Cerrado. 0,50 puntos por año trabajado, siendo fraccionable por meses, hasta un máximo de 2 puntos.
- Haber asistido a Campamentos, como Monitor 0,005 puntos por Campamento, hasta un máximo de 0,50 puntos.
- c) - Saber realizado estudios en cualquiera de las Escuelas de Educadores reconocidas en el Estado Español. 1 punto.
- Haber realizado cursos de formación con duración superior a 40 horas, relacionados con el menor y con los puntos de trabajo convocados. 0,10 puntos por curso, hasta un máximo de 1 punto.
- Haber realizado cursos de Monitor de tiempo libre o de animadores comunitarios, con duración inferior a 20 horas 0,075 puntos por curso, hasta un máximo de 0,75 puntos.
- Haber asistido a Jornadas, Seminarios y Congresos, relacionados con el tema de la convocatoria 0,05 puntos por cada uno hasta un máximo de 0,50 puntos.



OP7461431
000181

CLASE 8ª

d) Cualquier otro mérito, a la apreciación del Tribunal... hasta un máximo de 0,50 puntos.

B- Fase de Oposición:

Esta fase constara de dos ejercicios.

a) Primer Ejercicio

Consistirá en el desarrollo por escrito, durante el tiempo máximo de una hora, sobre un tema propuesto por el Tribunal entre los que a continuación se relacionan:

- Servicios Sociales y Municipios,
- Características Generales de Intervención en Medio cerrado y Medio Abierto,
- Ordenación Jurídica del Menor en el Estado Español: Constitución, Estatutos de Autonomía, Legislación existente, Comisiones, etc....
- Competencia de la Comunidad Autónoma Valenciana en materia de Menores.
- Características Generales de la Población de Sagunto.

b) Segundo Ejercicio

Consistirá en resolver un caso práctico, en un periodo máximo de una hora.

c) Tercer Ejercicio

Entrevista personal, que versará sobre los aspectos arriba enumerados, experiencias aportadas por el candidato, etc. tendrá una duración previsible de 30 minutos. Dentro de la misma se valorarán los conocimientos orales del Valenciano con un máximo de 0,50 puntos,

6º CALIFICACION

Tanto el ejercicio escrito como la entrevista se calificarán de 0 a 10 puntos siendo necesario obtener 5 puntos como mínimo cada uno de los ejercicios para acceder a la entrevista.

La calificación final vendrá determinada por la suma de las calificaciones vistas, y la puntuación obtenida en la valoración de méritos.

7º FECHA, LUGAR Y HORA DEL INICIO DEL DESARROLLO DE LAS PRUEBAS

Se fija el día 26 de Julio de 1.988, a las 9 horas en el Palacio Municipal, donde tendrá lugar el inicio de las pruebas de selección.

Los aspirantes deberán venir provistos del D.N.I.

9 CONTRATACION DOS TRABAJADORES PARA CENTRO INTEGRACION SOCIO-LABORAL (C.I.S.).

Resultando que por Resolución de la Conselleria de Treball i Seguretat Social, de fecha 17 de Diciembre de 1.987, se concedió al Centro de Integración Socio-Laboral de este Ayuntamiento de Sagunto, destinado a la construcción de marcos y juguetes didácticos, una subvención por importe de 2.400.000.-pts. al amparo de los Decretos Valencianos 44/86, de 21 de Marzo, y 15187, de 16 de Febrero, y disposiciones concordantes de aplicación.

Resultando que la subvención se había de aplicar para la contratación de seis jóvenes desempleados con dificultades subjetivas de colocación y sujetos a procesos de reinserción social.

Resultando que, en fecha de 1º de Marzo de 1,988, se realizaron las pruebas para la contratación de seis Peones.

Resultando que a finales del mes de Junio del año en curso, se han producido dos dimisiones voluntarias en las personas de los Peones D. Pedro Escrig Simon y D. Miguel-Angei Martínez Martínez, por lo que, de conformidad con lo que establece el art. 49.4 de la Ley 8/80, de 10 de Marzo, reguladora del Estatuto de los Trabajadores, se dan por extinguidas ambas contrataciones laborales.

Resultando que para el adecuado desarrollo de la actividad productiva y, asimismo, para la efectividad de la subvención citada es necesario cubrir las vacantes creadas.

Considerando que al ser dependiente dicho Centro de Integración Socio-Laboral de este Ayuntamiento, el procedimiento de selección para cubrir esas dos vacantes resulta afectado por las exigencias de los principios constitucionales de "igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad" (art. 91.2, Ley 7185, de 2 de Abril), mediante convocatoria pública.

Considerando que la selección del personal laboral se rige por el Título III (arts. 24 a 30) del R.D. 2223184, de 19 de Diciembre, aprobatorio del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración; en particular, el art. 25 del citado cuerpo legal, alude a unos "criterios generales de selección -aplicables a los supuestos de contratación laboral- que se fijen por el Ministerio de la Presidencia"; normas o criterios que todavía no se han dictado.

Considerando, no obstante, que dada la naturaleza de Centro de Integración Socio-Laboral se estima adecuado el establecimiento de unos criterios distintos de selección.

Considerando, por último, que es atribución del Ayuntamiento Pleno la aprobación de las bases que han de regir las pruebas de selección (art. 50.7 del R.D. 2568186, de 28 de Noviembre).

Por todo ello, y de conformidad con el dictamen de la Comisión de Régimen Interior y Personal y el informe de Intervención según el cual existe crédito para el presente gasto en la partida 161,535 del Presupuesto Municipal,- el Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, ACUERDA:

Aprobar las Bases para la Selección de dos peones con destino al C.I.S.-L., según el siguiente detalle:

BASES PARA LA SELECCION DE DOS PEONES PARA POSTERIOR CONTRATACION LABORAL CON DESTINO AL C.I.S.-L.

1º.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de la presente convocatoria la contratación laboral por un periodo de 6 meses, de dos personas para la prestación de sus servi-



OP7461432
000182

CLASE 8ª

cios como Peones, en el Centro de Integración Socio-Laboral de este Excmo. Ayuntamiento, dedicado a la construcción de marcos y juguetes didácticos, y otras actividades.

2ª.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Para tomar parte en las pruebas será necesario:

- a) Poseer la nacionalidad española.
- b) Tener más de 18 años de edad,
- c) Residir en el Termino municipal de Sagunto,
- d) Estar inscrito en la Oficina de Empleo.
- e) Estar sujeto a procesos de reinserción en alguno de los servicios que, en colaboración con la Conselleria de Treball i Seguretat Social, existen al efecto en este Municipio,

3ª.- INSTANCIAS

Las instancias solicitando tomar parte en las pruebas de selección, en las que los aspirantes deberán manifestar que reúnen todas las condiciones que se exigen en la Base 2ª de la convocatoria, se dirigirán al Ilmo, Alcalde-Presidente de esta Corporación, y se presentarán en el Registro General de la misma, en horas de oficina hasta el día 20 de Julio de 1,988, inclusive.

4ª.- TRIBUNAL CALIFICADOR

El Tribunal Calificador de las presentes pruebas de selección, estará constituido por los siguientes miembros:

- Presidente: El Alcalde-Presidente de esta Corporación o miembro de la misma en quien delegue.
- Secretario: El Secretario de la Corporación o funcionario de la misma en quien delegue.
- Vocales: Un representante de la Conselleria de Treball y Seguretat Social, un representante del Centro de Integración Socio-Laboral del Municipio y un miembro de la Junta de Personal o Comité de Empresa.

5ª.- PRUEBAS

- A) Entrevista personal con los aspirantes.
- B) Informe Técnico de los Servicios Sociales del Excmo. Ayuntamiento de Sagunto.

6ª.- CALIFICACION

Tanto la entrevista como el informe técnico, serán calificados como "apto" o "no apto", consignándose las observaciones sobre los aspirantes que se estimen procedentes.

7ª.- FECHA, LUGAR Y HORA DEL INICIO DEL DESARROLLO DE LAS PRUEBAS

Se fija el día 25 de Julio de 1.988 a las 9 horas en el Palacio Municipal, donde tendrá lugar el inicio de las pruebas de selección.

Los aspirantes deberán venir provistos del D. N. I.

Abierto el turno de Intervenciones el Sr. Almor pregunta si el tema correspondiente al segundo ejercicio se eligió al azar porque en las bases no queda claro.

El Sr. Vaya explica que se eligió al azar, como viene siendo habitual.

Resultando que, por parte del Departamento de Urbanismo de este Excmo. Ayuntamiento, se remitió en su momento un escrito en virtud del cual manifiesta que, ante la carencia de medios personales en la que se encuentra, sería necesario y conveniente contar con un contratado laboral, con categoría de Auxiliar Administrativo,

Considerando que es factible la contratación laboral para atender la necesidad de medios personales planteada, atendiendo a lo dispuesto por el R.D. 1989/84, de 17 de Octubre, que posibilita ese tipo de contratos por un periodo no inferior a seis meses, habilitándose sucesivas prórrogas por ese tiempo mínimo, sin que el total acumulado exceda de tres años (art. 3 de la norma reglamentaria citada).

Considerando que las Administraciones Públicas, en orden a la selección de todo su personal laboral, han de ser respetuosas con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad (arts. 103 y 91.2 de la Ley 7/85 de 2 de Abril, y 177 del R.D.L. 781/86 de 18 de Abril).

Considerando, asimismo, que el precepto contenido en el art. 32 del R.D. 2223/84 de 19 de Diciembre (Reglamento General de ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado, aplicable a las Corporaciones Locales, en virtud, de su art. 1, apdo. 1 "in fine"), remite a unas normas que ha de dictar el Ministerio de la Presidencia, reguladoras de los procedimientos de selección para la contratación del personal laboral, normas que - en el momento- todavía no existen.

Considerando que, se estima más adecuado el sistema de oposición libre, en base a que las tareas a cumplir por parte de quien se contrata quedan suficientemente evaluadas con los dos ejercicios propuestos, por cuanto que se trata de realización material de operaciones mecanográficas, de cálculo sencillo, etc., (art. 169.1.c del R.D.L. 781/86 de 18 de Abril).

Por todo ello, y de conformidad con el dictamen de la Comisión de Régimen Interior y Persona! y el informe de Intervención según el cual existe crédito para el presente gasto en la partida 161,641 del Presupuesto Municipal, el Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, ACUERDA:

Aprobar las Bases de selección para la contratación laboral por un periodo de seis meses de un Auxiliar Administrativo, con destino al Departamento de Urbanismo de este Excmo. Ayuntamiento, a cuyo tenor:

BASES SELECCION CONTRATACION LABORAL UN AUXILIAR ADMINISTRATIVO.



OP7461433
000183

CLASE 8.ª

1ª OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de la siguiente convocatoria, la selección de un Auxiliar Administrativo, para la contratación temporal del mismo por un periodo de seis meses, con destino al Departamento de Urbanismo de este Excmo. Ayuntamiento.

2ª REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Para tomar parte en las pruebas de selección será necesario:

- a) Ser español.
- b) Tener 18 años cumplidos, y no exceder de 55 años.
- c) Estar en posesión del Título de Graduado Escolar, Formación Profesional 1º Grado o equivalente,

En el caso de poseer un Título equivalente a los exigidos, deberá acompañarse Certificado de Equivalencia expedido por el Consejo Nacional de Educación.

3ª INSTANCIAS

Las Instancias solicitando tomar parte en las pruebas de selección, en las que los aspirantes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones que se exigen en la Base 2ª de la convocatoria, a la que acompañarán fotocopia del Título requerido, como requisito inexcusable de admisibilidad, se dirigirán al Ilmo. Alcalde-Presidente de esta Corporación, y se presentarán en el Registro General de la misma, en horas de oficina hasta el 22 de Julio de 1.988, inclusive.

4ª TRIBUNAL CALIFICADOR

El Tribunal calificador de las pruebas de selección, estará constituido por los siguientes miembros:

- Presidente: El Alcalde-Presidente de esta Corporación o miembro de la misma en quien delegue,
- Vocales: El Presidente de la Comisión de Régimen Interior y Personal, un Técnico designado por la Corporación, un miembro del Comité de Personal.
- Secretario: El Secretario de la Corporación o funcionario de la misma en quien delegue,

5ª EJERCICIOS

Primer Ejercicio: Este ejercicio consistirá en una copia a máquina, durante diez minutos, de un texto que facilitará el Tribunal a una velocidad mínima de 250 pulsaciones por minuto.

Se calificará la velocidad desarrollada, la limpieza y exactitud de lo copiado y la corrección que presente el escrito.

Segundo Ejercicio: Se desarrollará por escrito, durante un periodo máximo de treinta minutos, un tema propuesto por el Tribunal de entre los que figuran en el programa (Anexo 1 de esta convocatoria).

Se valorarán los conocimientos del tema, el nivel de formación general, la composición gramatical y la claridad de exposición.

6ª CALIFICACION

Cada ejercicio será calificado hasta un máximo de diez puntos, siendo eliminado, y por consiguiente no pudiendo pasar a desarrollar el ejercicio siguiente, el aspirante que no alcance un mínimo de cinco puntos en el primer ejercicio.

La calificación definitiva vendrá determinada por la suma de las calificaciones obtenidas en cada uno de los ejercicios,

~~7º PROCEDIMIENTO PARA EL NOMBRAMIENTO INTERINO DE FUNCIONARIOS EN BAJA.~~

Se fija el día 28 de Julio de 1.988, a las 11 horas, en el Instituto de Formación Profesional, sito en la carretera Sagunto-Ciudad a Sagunto-Puerto, junto a las Instalaciones Deportivas Municipales, donde tendrá lugar el inicio de las pruebas de selección.

Si los aspirantes desean aportar máquina de escribir de su propiedad deberán hacerlo constar en sus instancias.

Los aspirantes deberán ir provistos del D.N.I.

ANEXO 1

PROGRAMA

- 1º.- Régimen Local español. Principios Constitucionales y Regulación Jurídica.
- 2º.- Municipio. Elementos.
- 3º.- Organización Municipal y Puncionamiento de los órganos colegiados locales.
- 4º.- Procedimiento Administrativo Local.
- 5º.- Función Publica Local. Derechos y Deberes de los funcionarios.

11 NOMBRAMIENTO INTERINO PARA SUSTITUIR FUNCIONARIO EN BAJA.

Resultando que el funcionario de carrera de este Excmo. Ayuntamiento, D. Toribio León Hervás, Operario de Servicios Múltiples, se encuentra de baja por accidente laboral, precisando un periodo de convalecencia indeterminado, pero relativamente largo.

Resultando del posible menoscabo que este hecho pudiera acarrear al funcionamiento optimo del servicio de Ingeniería, además de la imposible aplicación del plan de vacaciones.

Considerándolo lo dispuesto en los arts. 31 del R.D. 2223/84, de 19 de Diciembre, 128.2. del R.D.-L. 781186, de 18 de Abril, y la Resolución de la Dirección General de Administración Local de 11 de Septiembre de 1.984 y Orden de 28 de Febrero de 1.986, que posibilitan el nombramiento de funcionarios interinos por el tiempo que dure la baja del funcionario.

Considerando que es competencia del Ayuntamiento Pleno la aprobación de la Bases que han de regir las pruebas de selección, según lo dispuesto en el art. 50.7 del R.D. 2568/86, de 28 de Noviembre.

Por todo ello, y de conformidad con el dictamen de la Comisión de Régimen Interior y Personal y el informe de Intervención según el cual



OP7461434
000184

CLASE 8ª

existe crédito para el presente gasto en las partidas 111,951 y 125,951 del Presupuesto Municipal, el Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, ACUERDA:

Aprobar las siguientes Bases que han de regir en las pruebas de selección para el nombramiento interino de un Operario de Servicios Múltiples, ocasionado por baja de su titular:

BASES CONVOCATORIA PRUEBAS DE SELECCION PARA NOMBRAMIENTO COMO FUNCIONARIO INTERINO DE UN OPERARIO DE SERVICIOS MÚLTIPLES.

1ª OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de la presente convocatoria la provisión por funcionario interino, de una plaza de Operario de Servicios Múltiples, vacante por baja de su titular, de conformidad con lo dispuesto por los arts. 31 del R.D. 2223184, de 19 de Diciembre y 128.2 "in fine" del R.D.L. 781186, de 18 de Abril, y por la Resolución de la Dirección General de Administración Local de 11 de Septiembre de 1984, y de Orden de 28 de Febrero de 1986, y por el tiempo que la misma dure,

Esta plaza esta encuadrada en la Subescala de Servicios Especiales de Administración Especial, en el Grupo E de los enumerados por el art. 25 de la Ley 30/84, de 2 de Agosto, dotada con el sueldo correspondiente al coeficiente 1,3 y dos pagas extraordinarias.

2ª REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.

1. Poseer la nacionalidad española.
2. Tener cumplidos 18 años de edad y no exceder de 55 años.
3. Hallarse en posesión del Título de Certificado de Estudios Primarios, o Certificado de Escolaridad.
4. No padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal desempeño de las correspondientes funciones.
5. No hallarse incurso en causa de incapacidad, conforme al Preceptuado en el artículo 36 del Reglamento de Funcionarios de Administración Local,
6. No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio del Estado o de la Administración Local, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones publicas.
7. No venir desempeñando ningún puesto o actividad en el sector público delimitado en el artículo 1 de la Ley 53/1984.

3ª INSTANCIAS

Las instancias solicitando tomar parte en las presentes pruebas, en las que los aspirantes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones que se exigen en la Base Segunda de la convocatoria, y a las que acompañaran prueba documental bastante de los méritos alegados y a su derecho interesen, se dirigirán al Presidente de la Corporación y se presentarán en el Registro General de ésta, durante horas de oficina, hasta el 23 de Julio de 1988.

4ª TRIBUNAL CALIFICADOR

- Presidente: Bi Alcalde-Presidente de la Corporación o miembro de la misma en quien delegue.

- Secretario: La Secretaria de la Corporación o miembro de la misma en quien delegue.

- Vocales: El Jefe de Planta de la E.D.A.R., un Oficial, y un miembro de la Junta de Personal de este Excmo. Ayuntamiento.

5ª PRUEBAS DE SELECCION

Las presentes pruebas de selección se compondrán de una primera fase previa de valoración de méritos o concurso (de conformidad en lo esencial con la Orden de 28 de Febrero de 1.986), y una segunda fase de Oposición.

A.- Pase de Concurso:

El Tribunal valorará los siguientes méritos en cuanto que hayan sido presentados y documentalmente avalados por aspirantes:

a) Servicios prestados por el desempeño de un puesto de trabajo similar:

- En este Ayuntamiento: 2,40 por año trabajado, siendo prorrateable por meses, hasta un máximo de 5,80 puntos.

- En otro Ayuntamiento, Entidad Pública o Privada: 1,80 puntos por año trabajado, siendo prorrateable por meses, hasta un máximo de 3,60 puntos,

b) Servicios prestados por el desempeño de igual puesto de trabajo:

- En este Ayuntamiento: 3,60 puntos por año trabajado, siendo prorrateado por meses hasta un máximo de 7,20 puntos,

- En otro Ayuntamiento, Entidad Pública o Privada: 3 puntos por año trabajado, siendo prorrateable por meses, hasta un máximo de 6 puntos,

c) Conocimiento del Valenciano: 0,50 puntos.

Ante la carencia documental de este mérito, el aspirante podrá solicitar en la instancia, someterse a una breve prueba ante el Tribunal que consistirá en la lectura y explicación de un texto en Valenciano, debiendo ser traducido al Castellano.

d) Cualesquiera otros méritos, a la libre apreciación del Tribunal: máximo 2 puntos.

La valoración de méritos será realizada por el Tribunal, con carácter previo a la realización de la fase siguiente,

B.- Fase de Oposición:

Los ejercicios de que constará la Oposición serán dos; a saber:

a) Primer Ejercicio:

Consistirá en la resolución de las operaciones aritméticas simples que el Tribunal proponga.

b) Segundo Ejercicio:

Escrito al dictado de un texto propuesto por el Tribunal.



OP7461435
000185

CLASE 8ª

Se valorará en conjunto el conocimiento de las reglas ortográficas a nivel, la caligrafía y la limpieza y orden en la escritura.

Este ejercicio se calificado como "apto" o "no apto".

c) Tercer Ejercicio:

Los aspirantes deberán resolver los supuestos prácticos determinados por el Tribunal, en relación con 1ª plaza a ocupar.

6ª CALIFICACION DEFINITIVA

La calificación definitiva vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en los ejercicios descritos, mds los resultados obtenidos en la valoración de méritos o concurso,

7ª LUGAR, FECHA Y HORA DEL COMIENZO DEL DESARROLLO DE LAS PRUEBAS

Se fija el día 27 de Julio de 1.988, a las 9 horas en el Palacio Municipal, donde tendrá lugar el inicio del desarrollo de las pruebas.

Los aspirantes deberán venir provistos del D.N.I.

12 APROBACION INICIAL DEL PROYECTO DE URBANIZACION DEL PLAN PARCIAL SOL CANET (POLIGONO 2 U.P.I.) "URBANIZACION LA VILA".- EXPTE. 1000186.

A la vista del informe de los Servicios Técnicos Municipales y de conformidad con el dictamen de la Comisión de Urbanismo, el Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, ACUERDA:

PRIMERO: Aprobar inicialmente el proyecto de urbanización del Plan Parcial SOL-CANET (POLIGONO 2 U.P.I.) "Urbanización La Vila", integrado por los siguientes proyectos:

Proyecto de obras de urbanización (primera etapa) redactado por los Arquitectos Fernando Juan, Celso Varela y Rafael Verdu y visado por el correspondiente Colegio Profesional con fecha 28 de Octubre de 1.987.

Proyecto de obras de urbanización (segunda, tercera y cuarta etapa) redactado por los Arquitectos Fernando Juan, Celso Varela y Rafael Verdu con fecha 23 de Diciembre de 1.987.

Proyecto de alumbrado público, redactado por los Ingenieros Técnicos Industriales Francisco Civera y Arcadio Llopis y visado por el correspondiente Colegio Profesional con fecha 14 de Octubre de 1.987.

Proyecto de ampliación de instalación eléctrica en baja tensión para alumbrado público redactado por el Ingeniero Técnico Industrial D. Ricardo Llopis y visado por el correspondiente Colegio Profesional con fecha 29 de Febrero de 1.988,

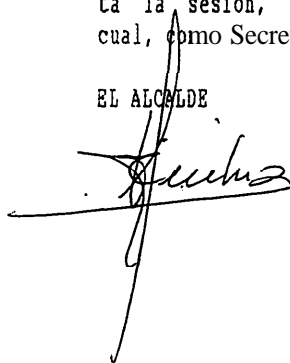
SEGUNDO: Someter a información pública el referido proyecto de urbanización del Plan Parcial Sol-Canet (Polígono 2 U.P.I.) "Urbanización La Vila", por el termino de quince días, mediante anuncio que se insertará en el Boletín Oficial de la Provincia y en un periódico de difusión corriente en la localidad según establece el art. 128 del Reglamento de Planeamiento, prescindiendo del trámite de publicación en el Boletín Oficial del Estado, conforme contempla el expresado artículo, en virtud de lo dispuesto en el punto 5º, art. 4º, Título II del

Real Decreto Ley nº 3 sobre creación y agilización de la gestión urbanística de 14 de Marzo de 1.980.

Y no habiendo más asuntos que tratar, por la Presidencia, se levanta la sesión, siendo las nueve horas y cincuenta minutos, de todo lo cual, como Secretaria, doy fe.

EL ALCALDE

LA SECRETARIA GENERAL



DILIGENCIA: Para hacer constar que la presente acta consta de 12 folios de papel timbrado del Estado, clase 8ª, de 5 pesetas, serie OP, que comprende del número 7461424 (reverso) al 7461435, ambos inclusive,

Y para que conste, expido esta Diligencia en Sagunto a veinte de Marzo de mil novecientos noventa y uno.

LA SECRETARIA GENERAL